

IHS NEU

Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
im Interesse der Öffentlichkeit



I. Rolle und Aufgabe des IHS neu

- A. IHS ist **zuverlässiger** und **unabhängiger** Partner
 - erbringt politikrelevante und wissenschaftlich fundierte Expertise
 - beforscht langfristig wirtschaftliche und gesellschaftlich relevante Themen

- B. IHS erbringt “**scientific literacy**” - zusätzlich zum Wissenschaftsbetrieb
 - bildet “next generation” für Karrieren in Staat und Wirtschaft wissenschaftlich aus
 - baut auf methodischer (z.B. Modellbildung, Verwendung großer Datenmengen) und inhaltlicher Expertise auf

- C. IHS als **Drehscheibe** für internationale Diskussionen
 - baut Brücke zwischen Wissenschaft, Wirtschaft und Politik
 - bringt international renommierte WissenschaftlerInnen nach Österreich

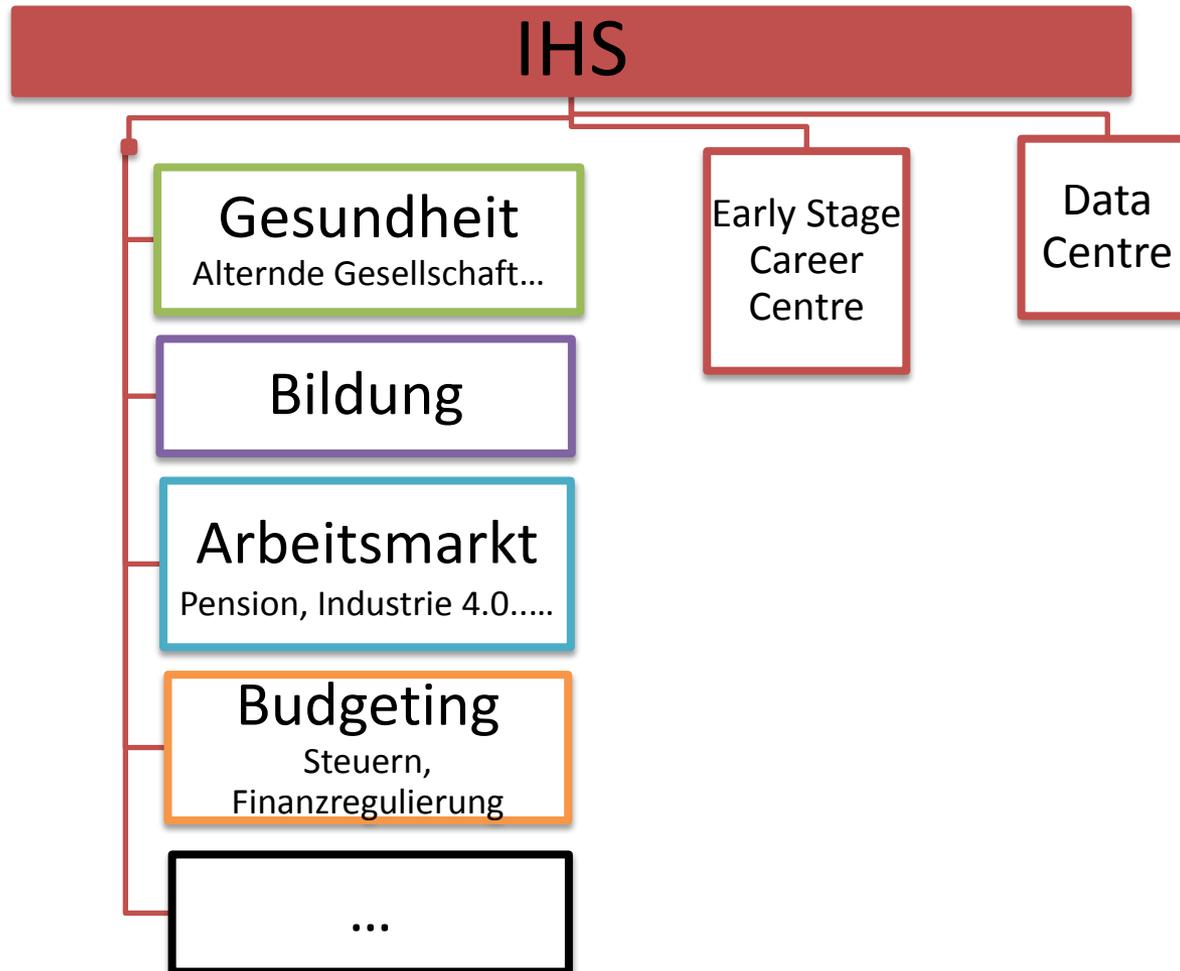
II. Voraussetzungen

- Planbarkeit der Finanzen, gleichbleibender Budgetrahmen
- wissenschaftliches Potential der MitarbeiterInnen für Veränderung ist vorhanden
- Change-Prozess betrifft den gesamten Verein, dh gesamte Organisation trägt Änderungen mit

III. Kernelemente des IHS neu

- Fokus auf Forschung
“from education to research”
 - IHS verzichtet auf eigene Curricula
 - Einbindung von PhDs in Forschungsschwerpunkte bewirkt anwendungsnahe Ausbildung
- Identifikation von Themenstellungen
“from disciplines to issues”
 - Forschungsthemen werden mit Finanziers ausverhandelt und definiert
 - Befristung auf 5-7 Jahre ermöglicht Vertiefung und regelmäßige Rekalibrierung der Forschung
- Konzentration auf Zukunftsthemen
“from pioneer to innovator”
 - IHS rekrutiert internationale SpitzenforscherInnen für Forschungsgruppen
 - Strategische Verbindung mit Universitäten durch “joint appointments”

IV. Organigramm



V. Wirksamkeit der Reform

- Hohe Lösungskompetenz in wirtschaftspolitisch und gesellschaftlich relevanten Fragestellungen
- Ausbildung von Talenten für Staat und Wirtschaft
- Brücke zwischen akademischen Einrichtungen (Universitäten) und politischen Institutionen
- Öffentliche und wissenschaftliche Wahrnehmung in Österreich und Europa

VI. Zeitplan

Juni - Sept 2015:

Übersiedlung > Josefstädterstrasse 39

Ausgestaltung der neuen Strategie

Entwicklung und Anpassung der Organisation an neue Strategie

Erneuerung der Vereinskonstruktion - Konstituierung des Vereins IHS-neu

Juli - Nov 2015:

Ausarbeitung der neuen Betriebsvereinbarung,

Beginn Anpassungsprozess Dienstverträge der MitarbeiterInnen

Okt 2015:

internationale Ausschreibung der neuen Leitung

(Wissenschaftliche/r DirektorIn, GeneralsekretärIn)

Okt - Dez 2015:

aktive Suche der neuen Leitung

Dez 2015:

Bestellung Wissenschaftliche/r DirektorIn und GeneralsekretärIn

2016 - 2018:

Neue Leitung übernimmt vom Übergangsdirektor

Weiterführung der Implementierung